



Determina n. 71

del 13.06.2017

**OGGETTO: Riduzione retribuzione al 50% ai sensi dell'art. 100 C.C.N.L. ai dipendenti Guttuso Innocenzo, Di Liberto Filippo e Trigilia Nunzio per malattia extraprofessionale.**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

L'anno duemiladiciassette il giorno TREDICI del mese di GIUGNO nella sede del Consorzio

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

dott. ing. Fabio Bizzini, con i poteri conferiti dallo Statuto Consortile come modificato dalla deliberazione n. 64 del 16.09.2008, ha assunto la seguente determinazione:

**VISTA** la legge regionale 25 Maggio 1995, n. 45;

**VISTO** lo Statuto consortile adottato con deliberazione n. 3 del 04.02.1998 ed approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 433 del 13.11.1998 e modificato con la deliberazione n. 64 del 16.09.2008 approvata dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 462 del 13 novembre 2009;

**VISTO** il comma 1 dell'art. 100 C.C.N.L. il quale prevede espressamente che *"nei casi di malattia non ascrivibile a causa di servizio, ai dipendenti che abbiano superato il periodo di prova deve essere garantita... l'intera retribuzione per i primi dieci mesi di assenza e la metà di essa per i successivi cinque mesi"*;

**VISTI** gli atti d'ufficio e la relativa certificazione di malattia extraprofessionale dei dipendenti a tempo indeterminato sig.ri Guttuso Innocenzo, Di Liberto Filippo e Trigilia Nunzio, computata con il criterio cd. *"per sommatoria"* (ex art. 100 C.C.N.L., 5 comma) negli ultimi tre anni di prestazione lavorativa con decorrenza aprile 2014;

**VISTE** le note prot. 122 - 123 - 124 del 10.04.2017 con le quali è stata data comunicazione ai dipendenti in argomento delle rispettive date di superamento del limite massimo dei 10 mesi previsto dall'art. 100 C.C.N.L. e dell'applicazione della decurtazione al 50% della retribuzione per i successivi 5 mesi;

**CONSIDERATO** che, a partire dalle date di superamento del limite massimo dei 10 mesi ivi comunicate, operando come da contratto il computo delle successive giornate di malattia

extraprofessionale con il medesimo criterio per i successivi 5 mesi, si è riscontrato che i suddetti dipendenti hanno accumulato alla data del **30.04.2017** rispettivamente:

- Guttuso Innocenzo n. 43 giornate di assenza per malattia,
- Di Liberto Filippo n. 64 giornate di assenza per malattia;
- Trigilia Nunzio n. 83 giornate di assenza per malattia;

**CONSIDERATO** che tale computo è stato effettuato a seguito di controlli sulle presenze disposti in capo a tutto il personale consortile ed il superamento del periodo dei 10 mesi previsto dall'art. 100 C.C.N.L. è stato conseguentemente rilevato solo in epoca successiva rispetto al suo verificarsi;

**RITENUTO** conseguentemente, per i motivi sopra esposti, che non è stato possibile procedere alla trattenuta del 50% della retribuzione giornaliera per le singole malattie computate nei mesi di riferimento, applicando la relativa decurtazione nella busta paga del mese successivo;

**RITENUTO** indispensabile per l'ente procedere oggi al recupero del 50% della retribuzione già corrisposta ai dipendenti in argomento per le sopra citate giornate di malattia, operando la corrispondente trattenuta in busta paga a far data dal mese di Giugno 2017, suddivisa in n. 8 mensilità, mantenendo un importo medio da trattenere per singolo mese e tenuto conto in via retroattiva del periodo in cui si sarebbe dovuta operare la relativa trattenuta mensile;

**VISTE** le note prot. 191/INT del 25.05.2017 e prot. 197/INT del 30.05.2017 di quantificazione dei relativi importi da recuperare dai dipendenti in busta paga;

#### **DETERMINA**

- 1) **DI PROCEDERE**, in applicazione delle disposizioni di cui al suddetto art. 100 C.C.N.L., comma 1, alla decurtazione del 50% della retribuzione per le giornate di malattia extraprofessionale maturate sino alla data del 30.04.2017 dai seguenti dipendenti:
  - **Guttuso Innocenzo** per n. **43** giornate;
  - **Di Liberto Filippo** per n. **64** giornate;
  - **Trigilia Nunzio** per n. **83** giornate.
- 2) **DI TRATTENERE** in busta paga, a far data dal mese di Giugno 2017 e per n. 8 mensilità consecutive a ciascuno le seguenti somme:
  - Guttuso Innocenzo **€ 210,64 x n. 8 mensilità**;
  - Di Liberto Filippo **€ 313,52 x n. 8 mensilità**;
  - Trigilia Nunzio **€ 397,72 x n. 8 mensilità**.

IL DIRETTORE GENERALE:



ISTRUTTORIA - Pareri a rilevanza interna

Per quanto concerne la regolarità tecnica il responsabile del servizio interessato esprime parere:

FAVOREVOLE

**Il Capo Settore Segreteria**  
Dott.ssa Maria Sampirisi

**Il Dirigente dell'Area Amministrativa**  
*ad interim*

Dott. ing. Fabio Bizzini

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere: FAVOREVOLE

**Il Capo Settore Ragioneria**  
(Dott.ssa Angela Malandrino)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione n. 71 del 13 GIU. 2017 è stata pubblicata all'Albo Consorziale dal 13 GIU. 2017 al \_\_\_\_\_

Caltagirone, li \_\_\_\_\_

**Il Capo Settore Segreteria**  
(Dott.ssa Maria Sampirisi)

*La determina è pubblicata sul sito istituzionale del consorzio [www.consorziobonifica7caltagirone.it](http://www.consorziobonifica7caltagirone.it) - sezione Albo Pretorio*

---

E' copia conforme per gli usi consentiti dalla legge.

Caltagirone, li \_\_\_\_\_

**IL Direttore Generale**  
(Dott. ing. Fabio Bizzini)